



# Työkalu: Kulttuuri, muutoshalukkuus 1/2

## Käy läpi seuraavia yrityksesi toimintaan liittyviä kysymyksiä.

Kysymyksiä kannattaa myös käydä läpi isommallakin porukalla, niitä voi käyttää esimerkiksi yhden työpajan pohjana.

Onko muutoksenhallintaa ja siihen liittyviä käytäntöjä pohdittu yrityksessäsi?

Tunnistetaanko ulkopuolelta tulevat muutospaineet?

Onko keskustelua sisäisistä muutosmahdollisuuksista?

Mitä voidaan oppia aiemmista muutosmatkoista?

Mikä on onnistunut, mitä olisi voinut tehdä toisin?

Mieti seuraavaa muutostarvetta:

- Kuka ottaa johtajuuden?
- Miten kaikki sitoutetaan muutokseen heti alusta alkaen?
- Löytyykö tekijöille myös oikeasti aikaa muutoksen toteuttamiseen?
- Onko samanaikaisesti menossa muita muutosprojekteja?
- Onko pakko tehdä kaikki kerralla, voidaanko muutos pilkkoa pienempiin osiin?

Pohdi oman yrityksesi muutoshalukkuutta, sekä organisaatiokulttuurin (yhteisön)

näkökulmasta että myös yksilöiden näkökulmasta.

Minne sijoittaudutte eri janoilla, ja miten kulttuuria voisi muuttaa?



Tämä julkaisu on lisensoitu Creative Commons Nimeä-EiKaupallinenJaaSamoin 4.0 Kansainvälinen -lisenssillä

