



Työkalu: Kulttuuri, muutoshalukkuus 2/2

Yhteisö

varmuushakuisuus suuri

siedetään epävarmuutta

konseptimaisuus ja systemaattisuus tärkeitä

rohkea kokeileminen tärkeää

epäonnistumiseen suhtaudutaan negatiivisesti

epäonnistuminen on oppimista

Yksilöt / Henkilöstö

muutoshalukkuus pieni

valmiina kokeiluihin ja muutokseen

ei muutuskokemusta

useita muutosprosesseja läpikäyty

ei kannusteta kehittämiseen

vahvat kehittämiskannusteet



Tämä julkaisu on lisensoitu Creative Commons Nimeä-EiKaupallinenJaaSamoin 4.0 Kansainvälinen -lisenssillä

